



Négociations Annuelles Obligatoires THALES DMS Politique salariale 2025

Allocution UNSA intersyndicale du 06 février 2025

LA DIRECTION A DÉGAINÉ SON 49.3

Depuis 3 semaines, les Organisations Syndicales unissent leurs forces pour défendre une meilleure politique salariale pour l'ensemble des salariés de Thales DMS. Vous soutenez le mouvement par votre présence ou vos messages, et nous vous en remercions.

Depuis 3 semaines, la Direction de Thales DMS a avancé à reculons, égrenant quelques miettes pour une politique salariale globale moyenne de 2,2%.

1. qui ne bénéficiera toujours pas à tout le monde ; et,
2. qui reste toujours très inférieure à la moyenne des augmentations prévue pour les entreprises du privé, laquelle s'élève à 3,5%

Et voilà que **la Direction vient de clore les réunions de négociations salariales en produisant un procès verbal de désaccord** sur les salaires et en confirmant que les dernières propositions d'augmentations salariales seront appliquées d'une façon unilatérale.

Pour l'UNSA, c'est le **signe d'un échec du dialogue social**.

La Direction n'a pas pris la mesure de la situation des salariés et du mécontentement qu'ils expriment.

L'UNSA constate que la Direction n'a programmé que 3 réunions de négociation et qu'elle est restée muette depuis le 15 janvier.

Pour une entreprise de la taille de Thales DMS, les Négociations Annuelles Obligatoires devraient faire l'objet de **+ de dialogue pour tomber d'accord sur un compromis acceptable pour les salariés**. Mais, en limitant à 3 réunions la négociation de la politique salariale, la Direction avait donc affuté sa position dès le début.

L'UNSA continuera à défendre les intérêts individuels et collectifs des salariés, et ne boycottera pas les instances représentatives du personnel. Les instances locales et centrales sont en effet des entrevues obligatoires du code du travail et sont à chaque fois l'occasion de porter la parole des salariés.

Vous n'êtes pas traités comme il le faudrait, et nous défendons vos intérêts.

Vous contestez le manque de reconnaissance, faisons face à la Direction et continuons à exiger une rétribution à la hauteur des efforts que les salariés réalisent pour Thales.

DEMANDONS LA RÉOUVERTURE DES NAO !