

**UNSA**  
info



Syndicalisme de terrain, ensemble pour la défense des Ouvriers, Employés, Techniciens, Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres.



TDMS Brest, le mardi 21 décembre 2021

## Bonnes fêtes de fin d'année !

Toute l'équipe UNSA vous souhaite, à vous ainsi qu'à vos proches, de très bonnes fêtes de fin d'année !



L'UNSA est un syndicat « AUTONOME », les décisions ne sont pas imposées par des bureaux centraux. Rejoignez notre équipe pour faire entendre votre voix.

Vos points de contact UNSA :

Frédéric CADIER, Bernard POIRIER, Patrick VENTER (Délégués Syndicaux)  
et vos élu(e)s (coordonnées détaillées dans les panneaux UNSA)



## Points saillants du CSEC de décembre

### Situation Economique de DMS

D'un point de vue financier et économique, 2021 est une année exceptionnellement bonne. Les prises de commande vont dépasser de très loin le budget, ceci sans prendre en compte le dernier contrat RAFALE EAU ! Le chiffre d'affaire sera lui aussi au-dessus du budget et le Cash Flow (trésorerie) sera 5 fois supérieur à l'objectif.

Grâce à l'implication de tous ses salariés, DMS a une marge de manœuvre qui lui permet d'avoir un carnet de commandes conséquent de l'ordre de 3 à 4 ans de chiffre d'affaire. Ces moyens financiers lui permettent une certaine latitude pour agir à long terme :

- Investir massivement dans l'après RAFALE, pour adapter nos nouveaux produits aux besoins du marché export dans tous nos métiers (ECS mais aussi ISR et UWS).
- Investir dans l'immobilier, pour garantir des conditions de travail satisfaisantes pour tous les salariés, en veillant à limiter au maximum notre impact environnemental.
- Avoir une politique NAO, elle aussi exceptionnelle (Les négociations n'ont pas encore commencé !), semblable à la politique salariale annoncée chez DASSAULT AVIATION, en plus d'une prime RAFALE Export.
- Agir pour garantir la qualité de vie des salariés : ceci passe, entre autres, par le **maintien des acquis de DMS** sur le temps de travail.

### Consultation sur la transformation de l'industrie :

L'UNSA a voté « CONTRE » ce projet. Les autres OS, hormis la CFDT qui a refusé de voter, ont également voté « CONTRE ».

La position de l'UNSA est principalement motivée par les éléments suivants :

- Projet initié de manière TOP/DOWN visant principalement un gain de structure, pour un gain financier,
- Perte de repère des équipes Supply Chain et Process Engineering qui seront éloignées des produits et auront potentiellement des objectifs différents,
- Timing de cette transformation qui doit se faire pendant une montée en cadence sans précédent de la production Rafale,
- Des recrutements retardés en 2020, 2021, qui vont avoir du mal à être rattrapés en 2022, sans compter les besoins en formation pour les nouveaux arrivants et l'accompagnement des changements de poste.

Malgré le vote majoritairement CONTRE ce projet, il va se poursuivre et doit être effectif au 1<sup>er</sup> février 2022. D'ici là aucun changement de poste ne doit être effectué, cette transformation doit être faite en respectant les souhaits de carrière des salariés et leurs projets professionnels, et ne peut pas être imposée sans discussion comme cela a pu commencer à se mettre en place dans certains secteurs !

## Congés de fin d'année et alimentation des CET

Attention, cette semaine est le dernier délai pour vérifier vos compteurs de congés et demander d'éventuels échanges sur vos congés posés ces derniers mois, si vous ne voulez pas subir un écrêtage de compteur.

Vous pouvez également placer des jours sur votre CET, qui s'ouvre automatiquement au premier jour posé. Vérifiez vite les conditions et délais de placement sur la page « Mon CET : Alimentation » de 4You.

Lien utile : <https://intranet.peopleonline.corp.thales/sites/ressources-humaines/administration-du-personnel-et-paie/compte-epargne-temps>