



Syndicalisme de terrain, ensemble pour la défense des Ouvriers, Employés, Techniciens, Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres.

TDMS, mars 2019

La nouvelle couleur syndicale chez THALES DM\$ France

L'AUTONOMIE, une nouvelle façon de faire du syndicalisme

L'UNSA, Syndicat Autonome créé en 1993, a pour seule mission la défense des salariés Ouvriers, Employés, Techniciens, Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres. Organisation Syndicale nationale avec près de 360 000 adhérents, l'UNSA a la structure juridique d'une Union de syndicats.

Chaque syndicat UNSA est autonome dans sa prise de position et dans son mode de fonctionnement. L'UNSA ne reçoit pas de subvention patronale contrairement aux autres Organisations Syndicales (CFDT, CFE-CGC, CGT, FO, CFTC), et de ce fait l'UNSA n'a à répondre à aucune directive. L'UNSA chez TDMS existe et fonctionne uniquement avec les cotisations de ses adhérents, « autonome jusqu'au bout ».

Chez THALES, l'UNSA est présente dans d'autres sociétés (SIX et AVS). Chez GEMALTO, elle est 1^{ère} Organisation Syndicale. L'UNSA est à même :

1. de défendre et assumer des positions différentes selon l'intérêt des salariés de chaque établissement,
2. de dégager une position centrale au niveau entreprise ou au niveau Groupe.

C'est cela même l'AUTONOMIE.

L'ouverture d'esprit signée UNSA

Le nouveau syndicalisme de l'UNSA, c'est une ouverture d'esprit :

- + Des positions prenant en compte toutes les catégories de salariés en les respectant,
- + Des tracts formulés pour interpeller l'opinion des salariés sur les questions fondamentales de la vie de l'entreprise.

L'UNSA vous donne la parole et diffuse anonymement vos témoignages dans ses tracts, en en garantissant confidentialité et authenticité. C'est l'opportunité pour chaque salarié de partager librement ses préoccupations dans le milieu professionnel autrement qu'au travers d'enquêtes facilement identifiable depuis le poste bureautique.

Des actions auxquelles chaque salarié est libre de s'associer

L'UNSA TDMS prône un mode d'actions de revendications auquel chaque salarié est libre de s'associer, dans une démarche volontaire et responsable. Lors d'un mouvement revendicatif, l'UNSA ne prend pas les salariés en otage mais les incite à prendre position pour être entendus. L'UNSA n'écarte pas pour autant la nécessité de recourir à des mouvements durs lorsque nécessaire.

Les actions menées sont les seuls leviers pour garantir pour vous et pour les générations suivantes une pérennité dans les avancées sociales durement acquises par le passé.



SOYONS LIBRES ENSEMBLE.

Vous pouvez visionner les vidéos UNSA en suivant le lien :
Ou sur le site <http://unsa-tdms.fr>



■ Adhérer à l'UNSA, c'est quoi ?

C'est rejoindre des centaines de milliers de salariés. Adhérer, c'est faire partie d'une équipe composée de salariés comme vous, ayant comme appui la fédération nationale UNSA Industrie. Cette fédération propose des stages de formation syndicale et offre à chacun une structure de conseil juridique pouvant agir dans la résolution des problèmes professionnels et extra professionnels.

Adhérer à l'UNSA, c'est choisir
l'autonomie, l'égalité, la solidarité, l'honnêteté et la tolérance.

Adhérer, c'est aussi contribuer au fonctionnement de l'Organisation Syndicale par une cotisation annuelle sur base auto déclarative, cotisation qui est déductible des impôts.

■ La défense individuelle et collective selon l'UNSA

L'UNSA est une équipe autonome qui :

1. accompagne chaque salarié de l'entreprise individuellement pour résoudre les difficultés professionnelles rencontrées, en toute confidentialité
2. porte les revendications collectives de l'ensemble des salariés



Ni adepte du refus systématique, ni soupçonnable de complaisance,
l'UNSA est bien décidée à faire entendre sa voix.

■ Faites le choix d'enrichir un combat syndical honnête, autonome et transparent

Adhérez à la section UNSA de THALES DMS ayant la volonté de promouvoir :

- ✚ une organisation démocratique où
 - le responsable de section syndicale est nommé par l'ensemble des adhérents,
 - les mandats de négociation sont construits collectivement avec les adhérents,
 - la décision de signature ou non d'un accord reflète la position des salariés,
- ✚ une organisation de terrain : les élus exercent vos métiers,
- ✚ une ouverture d'esprit sans étiquette politique,
- ✚ le rassemblement de l'ensemble des catégories de salariés de THALES.

■ Espace d'Expression libre - L'UNSA vous donne la parole

« Vous allez être amené, dans les semaines à venir, à élire vos représentants du personnel.

Les candidats que vous désignerez vous représenteront auprès des responsables de l'entreprise pour défendre vos intérêts collectifs.

Ces mêmes candidats seront aussi ceux que vous pourriez être conduits à solliciter pour vous aider à plaider votre cas individuel si vous traversiez une phase difficile.

Ayant été représentant du personnel, à une époque de ma vie, j'ai aidé, du mieux que je l'ai pu ceux qui se sont trouvés dans cette fâcheuse position et qui m'ont sollicité.

Quand tout va bien, certains pensent être suffisamment solides pour affronter seul les situations dans l'adversité. Mais quand la situation l'exige ce n'est pas toujours le cas !

Qui selon vous serait le plus apte à vous épauler si la situation le nécessitait ? »



L'UNSA un syndicat qui agit

L'UNSA a été créée chez THALES DMS en juillet 2018 par une équipe composée d'élus ayant déjà des fonctions de Délégués du Personnel, de représentants du Comité d'Etablissement et du Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail.

L'Organisation Syndicale autonome UNSA TDMS est actuellement présente sur les sites d'Aubagne, Brest, Elancourt, Etrelles, Mérignac, Sophia Antipolis.

Le code du travail exige qu'un nouveau syndicat dans une entreprise se présente aux élections professionnelles et obtienne au moins 10% des suffrages pour devenir représentatif.

Depuis sa création, la non présence de l'UNSA à la table des négociations en central ne lui a pas empêché de communiquer par écrit avec la Direction, défendre les propositions des salariés, faire respecter les accords en vigueur, ceci en attendant que les électeurs lui donnent sa légitimité aux élections professionnelles le 13 juin prochain.

Sont électeurs :

- ✚ les salariés THALES DMS présents aux effectifs au 31/12/18
- ✚ tout salarié de société travaillant sur le site THALES depuis un an ou plus au 31/12/18, ne votant pas la même année 2019 dans son entreprise (TGS, ALT, Bolloré,...), et se faisant connaître.

D'autre part :

- ✚ L'équipe UNSA agit continuellement afin de résoudre les problèmes individuels des salariés, aujourd'hui elle peut intervenir quel que soit le site de THALES DMS.
- ✚ L'UNSA vous informe régulièrement sur les sujets qui vous préoccupent.

Le double langage de M. Duhamel

L'UNSA a commenté très largement le peu de considération des vœux de M. Duhamel envers les salariés, vœux évoquant des dérives importantes sur des projets structurants et leur impact sur les résultats de l'entreprise.

Or, pour l'UNSA, c'est bien la Direction qui a provoqué une fusion d'entreprise au 1er janvier 2018, qui a choisi de déployer des outils non opérationnels (ERP Fr, SAP Concur, Workday,...), qui a choisi de généraliser les espaces de travail collaboratifs. L'UNSA souligne à nouveau que l'exemplarité et la ténacité des salariés en 2018 pour faire face aux perpétuels changements doit être reconnue et récompensée en 2019.

Salariés niveaux V exTUS

L'UNSA est le seul syndicat à avoir dénoncé l'inégalité de traitement des salariés mensuels niveau V exTUS, en distinguant les salariés qui ont vu leur 13ième mois intégré dans leur salaire de base en 2007 par accord d'entreprise, et les salariés rentrés après cette date. En effet, les contrats de travail de ces nouveaux salariés ne mentionnent pas de 13ième mois et ne font pas référence à un quelconque accord d'entreprise. Or la convention de la métallurgie spécifie bien que cette catégorie de salariés doit bénéficier d'un 13ième mois, et l'UNSA compte bien la faire respecter.

L'UNSA demande à la Direction de verser un 13ième mois aux salariés niveaux V avec effet rétroactif à la signature du contrat de travail.

L'équipe UNSA reste à la disposition des salariés concernés et les invite à la contacter.

NAO 2019

Organisation du travail 2019

L'UNSA constate encore une fois que la Direction ne respecte pas ses accords, et en l'occurrence ceux de la société absorbante. En effet, les RTT collectifs doivent être positionnés sur les ponts en priorité. Or la proposition de la Direction a volontairement oublié le pont du 16 Août. L'UNSA a alerté la Direction et l'inspection du travail pour faire respecter l'accord RTT en vigueur.

L'UNSA n'est pas favorable à une fermeture en été et rappelle ses propositions :

Dates	Modalités TUS	Modalités TSA	Modalités Etrelles
Lundi de Pentecôte : 10/06	1j (7h) fractionné sur l'année	1j (7h) fractionné sur l'année	1j (7h) fractionné sur l'année
Pont ascension: 31/05	1 JRTT coll	1/2 JRTT coll	1 JRTT coll
Pont du 16 août	1 JRTT coll	1/2 JRTT coll	1 JRTT coll
Noël: du 26 au 31/12	4 JRTT coll	4 JRTT coll	4 JRTT coll

Politique salariale

L'UNSA a fait des propositions salariales en demandant l'équité de traitement pour l'ensemble des salariés de THALES DMS. Suite aux premières propositions de la Direction, l'UNSA a provoqué un mouvement de sortie anticipée la veille de la dernière réunion de négociation prévue afin de donner à chacun la possibilité de témoigner de sa prise de conscience et apporter son soutien aux revendications.

Dans sa dernière proposition, la Direction a revu ses propositions légèrement à la hausse, toutefois :

- ✚ Elle ne traite pas équitablement les mensuels de THALES DMS :
 - en occultant la mise en place du 13^{ième} mois pour les nouveaux embauchés niveau V de chez exTUS,
 - en minimisant l'AG des mensuels et son talon, bien en deçà de l'inflation (1,9% en 2018),
- ✚ Elle ne traite pas équitablement les cadres de THALES DMS non plus :
 - en freinant le raliement des taux cibles Groupe pour les I/C exTSA et exTMI,
 - en attribuant des enveloppes d'AI différentes.

Que pensez-vous des excellents résultats 2018 annoncés largement par voie de presse à peine les négociations sur la politique salariale closes par la Direction ?

■ Harmonisation, Transformation... mais où sont les négociations ?

L'UNSA a bien compris que l'enjeu de la fusion ne se situait pas dans l'harmonisation des accords sociaux, mais bien au niveau de transformations majeures concernant les activités de THALES DMS : rapprochement des Directions Industrielles, méga centre de compétence HW SW, mutualisation des achats, réorganisation de CSS...

Vous attendiez des négociations d'harmonisation au sein de DMS ? Vous vous inquiétez du silence des Organisations Syndicales Représentatives ? C'est que ces négociations, en particulier celles portant sur le temps de travail, seront centralisées au niveau du groupe THALES, loin, très loin de vous. Votre avis de salarié sera-t-il seulement pris en compte... ?

Ouvriers, Employés, Techniciens, Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres :
Pour être autonome, efficace, responsable, présentons une liste UNSA sur votre site.

Se présenter sur une liste c'est

1. participer activement à la vie de l'entreprise sous un angle différent,
2. se donner la possibilité de valoriser des compétences complémentaires au parcours professionnel,
3. bénéficier d'une protection aux yeux de la loi.

*Les élections chez DMS se
profilent le 13 juin 2019, c'est le
moment de venir vers l'UNSA
pour, ensemble, enclencher une
nouvelle ère de syndicalisme.*

100% différent
100% autonome
100% efficace

Le bulletin d'adhésion est disponible sur le site
<http://unsa-tdms.fr>

Béatrice HOUDEBINE – 06 71 07 54 50
Responsable de Section Syndicale UNSA TDMS
contact@unsa-tdms.fr

