

L'UNSA, présente sur tous les sites TDMS, a largement diffusé l'appel à la sortie anticipée qu'elle a lancé le 5 février 2019, et remercie tous les salariés des marques de sympathie et d'encouragement témoignés durant ce mouvement.

## NAO 2019 à petits pas

Lors de la réunion de NAO du 6 février 2019 la Direction a transmis ses nouvelles propositions :

|                      | Accessible pour tout DMS   | Mesures spécifiques   | Budgets dissociés |      |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
|----------------------|--|---|-------------------|------|------|------|------|-------|-------|----|----|----|-------|----|----|-----|--------|-----|-----|-----|-------|-------|----|----|----|-------|----|----|-----|--------|----|-----|-----|--|
| Mensuels             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AG : 1% talon <b>30€</b></li> <li>- AI : 1,1% + <b>0,2%</b></li> <li>- <b>PVSO 250 €</b></li> <li>- 13<sup>ème</sup> mois pour les salariés positions I à IV : plancher 2300 €</li> </ul> | <p><u>Pour exTMI</u> : traitement des écarts de salaire<br/><b>30 € mensuel</b> (AI : 1,6% masse salariale Mensuels exTMI)</p> <p><u>Pour exTMI et exTSA</u> :<br/>13<sup>ème</sup> mois pour les salariés position V : plancher 2500 €</p>   |                   |      |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
| Ingénieurs et cadres | <ul style="list-style-type: none"> <li>- AI : 2,1% + <b>0,2%</b></li> </ul>  | <p><u>Pour exTUS</u> :<br/>+ AI : 0,1% (taux cible Groupe déjà raliés)</p> <p><u>Pour exTSA et exTMI</u> : raliement progressif des taux pour la rémunération variable sur les taux cibles Groupe</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>2018</th> <th>2019</th> <th>2020</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="3">exTSA</td> <td>NR8 :</td> <td>8%</td> <td>8%</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>NR9 :</td> <td>8%</td> <td>9%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>NR10 :</td> <td>10%</td> <td>11%</td> <td>12%</td> </tr> <tr> <td rowspan="3">exTMI</td> <td>NR8 :</td> <td>6%</td> <td>8%</td> <td>8%</td> </tr> <tr> <td>NR9 :</td> <td>8%</td> <td>9%</td> <td>10%</td> </tr> <tr> <td>NR10 :</td> <td>8%</td> <td>11%</td> <td>12%</td> </tr> </tbody> </table> |                   |      | 2018 | 2019 | 2020 | exTSA | NR8 : | 8% | 8% | 8% | NR9 : | 8% | 9% | 10% | NR10 : | 10% | 11% | 12% | exTMI | NR8 : | 6% | 8% | 8% | NR9 : | 8% | 9% | 10% | NR10 : | 8% | 11% | 12% | <p>Egalité F/H : 0,1%</p> <p>Promotions : 0,2%</p> |
|                      |  | 2018  | 2019              | 2020 |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
| exTSA                | NR8 :  | 8%  | 8%                | 8%   |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
|                      | NR9 :  | 8%  | 9%                | 10%  |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
|                      | NR10 :   | 10%   | 11%               | 12%  |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
| exTMI                | NR8 :  | 6%  | 8%                | 8%   |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
|                      | NR9 :  | 8%  | 9%                | 10%  |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |
|                      | NR10 :   | 8%  | 11%               | 12%  |      |      |      |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |     |     |     |       |       |    |    |    |       |    |    |     |        |    |     |     |  |

Les Organisations Syndicales Représentatives ont pris le risque de boycotter des réunions d'harmonisation pour faire pression sur les NAO. L'UNSA, Organisation Syndicale au niveau de la société THALES DMS France, ne peut adhérer à une telle position :

1. L'UNSA a bien compris que la fusion ne se situait pas dans l'harmonisation des accords mais bien au niveau de transformations majeures concernant les activités de TDMS (Méta Centre de Compétences SW DMS-Fr, Méta Centre de Compétences HW DMS-Fr, DI DMS Fr, Achats Fr, etc...).
2. Pour l'UNSA, seul un mouvement associant les salariés peut être mesuré par la Direction comme un réel mécontentement.

Lors de la dernière réunion de NAO, la Direction a revu ses propositions légèrement à la hausse, toutefois

- en oubliant une partie des mensuels,
- en occultant la mise en place du 13<sup>ème</sup> mois pour les nouveaux embauchés niveau V de chez exTUS,
- en minimisant l'AG des mensuels et son talon, bien en deçà de l'Inflation (1,9% en 2018),
- en freinant le raliement des taux cibles Groupe pour les IC qui n'ont par ailleurs pas obligatoirement d'AI

L'UNSA ne peut se satisfaire de ces nouvelles propositions et demande à la Direction un traitement véritablement égalitaire pour rattraper à tous niveaux la perte de pouvoir d'achat que subissent tous les salariés depuis des années.

De plus, le positionnement des congés 2019 ne respecte toujours pas l'accord RTT exTSA. L'UNSA, bien décidée à faire respecter les Accords en vigueur, a alerté par courrier la Direction et l'Inspection du Travail.

# ROAD SHOW de M. DUHAMEL

Le 8 février 2019 aura lieu le dernier Road Show de M. DUHAMEL.

Le peu de considération de M. DUHAMEL lors de ses vœux a été la goutte d'eau de trop pour les salariés. Confrontés en permanence aux difficultés dues au déploiement d'outils non opérationnels dans un contexte de remaniement incessant d'environnement de travail, l'enquête d'engagement reflète bien le mal-être des salariés.

L'UNSA soutient les salariés qui n'ont pas l'intention de se rendre à l'Aréna. Pour autant, être productif à son poste de travail contribue à la réalisation des objectifs de M. DUHAMEL.

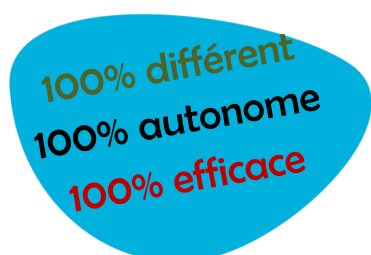
**L'UNSA suggère aux salariés qui choisiront de rester sur le site THALES de montrer leur ras-le-bol face au mépris de la Direction en s'abstenant de travailler le temps du Road Show.**

D'autre part, l'UNSA comprend également les salariés qui souhaitent écouter M. DUHAMEL et les encourage à poser leurs questions. L'équipe UNSA sera également présente à l'Aréna et à l'intention d'interpeller également la Direction.

N'est-il pas curieux pour une Direction de demander à poser des questions avant même de délivrer son message aux salariés ? N'est-il pas curieux aussi de n'avoir de réponse qu'aux questions les plus « likées » ?

**L'équipe UNSA sera présente dans le hall d'entrée de l'Aréna entre 9h et 9h30 et vous pourrez échanger ainsi avec elle sur les sujets qui vous préoccupent.**

VOUS AVEZ DES QUESTIONS, UNE SITUATION A RESOUDRE,  
UN TEMOIGNAGE ANONYME A PARTAGER, N'HESITEZ PAS !  
L'UNSA DEFEND TOUS LES SALARIES, EN TOUTE DISCRETION.



<http://unsa-tdms.fr>  
[contact@unsa-tdms.fr](mailto:contact@unsa-tdms.fr)

