

Syndicalisme de terrain, ensemble pour la défense des Ouvriers, Employés, Techniciens, Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres.

TDMS, le 22 octobre 2018

THALES DMS Brest dans la brume

L'équipe autonome ne se laissera pas berner par des chiffres noyés dans la masse ni par des chiffres non à jour.

La Direction savait produire avant la fusion DMS un chiffre d'affaire et informer sur les commandes par site, comment peut-elle dire aujourd'hui qu'elle ne sait plus faire? Les salariés des établissements sont sensibles aux informations de leur contribution à la situation financière de l'entreprise.

Comité d'Etablissement d'octobre

Les sujets comme « Présentation du contrat accueil et gardiennage » et « Planning de la fusion des établissements DFL et STA de DMS Brest » n'ont pas été amenés à l'ordre du jour du CE sur décision non motivée du Secrétaire de CE et/ou de la Direction. Que vous inspire ce flou sur la situation de fusion plus de 10 mois après le coup d'envoi ?

Prise de commandes et Chiffre d'Affaires... mais où sont les salariés?

La Direction persiste à présenter des charges DMS par BL en précisant pour chacune l'effectif inscrit sans faire apparaître la part de sous-traitance, ne permettant pas aux élus autonomes :

- 1. De vérifier l'adéquation des effectifs Thales au regard des charges par établissement de DMS,
- 2. De vérifier les situations de surcharge qui perdurent
- 3. De s'assurer que des volumes de sous-traitance qui durent, puissent se transformer en embauche.

<u>Comment comprenez-vous que la Direction ne puisse pas extraire vos imputations mensuelles depuis les performants outils THALES ?</u>

Le cumul des prises de commandes sont en avance sur le budget et le Chiffres d'Affaires est légèrement en retard

Livraisons SPECTRA

Avec une capacité moyenne de production à 2,5 Spectra /mois, TDMS maintient son objectif annuel qui nécessitera une cadence de 4/mois sur novembre et décembre.

Parallèlement à ces objectifs si ambitieux, un groupe de travail vise à réduire les coûts de production... mais pas que ? Une double intégration Brest Inde sur les 3 derniers SPECTRA pourrait laisser penser à l'émergence d'un nouveau circuit d'intégration, qu'en dites-vous ?

Projet d'évolution de l'ingénierie système de mission au sein de TDMS

Le projet qui succède au Transal Gabriel sera mené en coopération SIX / DMS sur 8 ans, amenant une activité complexe d'ingénierie système qui sera créé à Elancourt. L'activité d'ingénierie système adressera 25 personnes dont 15 de DMS.

A terme, l'effectif d'ISM pour Bordeaux (14 personnes) est annoncé en légère décroissance, celui de Brest en légère hausse (pic à 25) et celui d'Elancourt en création jusqu'à 15 personnes d'ici 1 an.

Et vous ? Que pensez-vous de ces mouvements d'activité à l'antipode de l'implantation actuelle des équipes ? Quelle est donc la stratégie globale ISR dans ce cadre ?

Vos élus autonomes seront vigilants aux transferts de responsabilités et d'activités au sein d'ISM.

Emploi Formation

La Commission Locale Emploi Formation n'a pas fonctionné depuis le 14 mai. On se demande bien pourquoi ! C'est pourtant là un axe de travail d'importance, entre réorganisations, transformations, et déploiement du nouvel outil ERP France !

<u>Vous seriez contents d'apprendre que 3413 heures dédiées à l'ERP sont prévues au plan de formation 2018 et que seul</u> 1543 heures ont été engagées. Il reste 500 heures de formation et 1000 heures de coaching sensibilisation...

Copernicll

La Direction explique la baisse du niveau de prestation par un contrat passant d'obligation de moyens à un contrat d'obligation de résultats en avril 2018. La Direction a aussi constaté que la qualité s'était dégradée et que les effectifs du personnel de nettoyage a diminué. En conséquence, elle a décidé de demander un passage journalier dans les sanitaires et dans les salles de réunion, ainsi qu'un nettoyage à l'usage dans les bureaux.

Face à ce hold-up de poubelle (voire « brèves de bureaux du mois de septembre), les élus autonomes demandent à minima des poubelles dans les salles de réunions et des poubelles individuelles pour éviter de multiplier les allers retours. La Direction entend mettre en place 50 zones de mini déchèterie (2 sont en test : au hall A sud et hall E Sud).

Vous apprécierez les critères de satisfaction sur lesquels se base la Direction, à savoir les réclamations portées dans l'outil « Way In », outil accessible à une centaine de personnes tout au plus. Vous apprécierez également cette nouvelle activité à forte valeur ajoutée pour nos assistantes qui sont déjà bien chargées.

La transformation des Achats

Du fait d'un incident technique lors de la réunion téléphonique, la Direction regrette ne pas avoir pu présenter ce point.

Les élus autonomes, au fait des enjeux et réalités, alerteront le moment venu sur tous les risques de retard induit sur votre quotidien. Comme cela a déjà été constaté sur d'autres secteurs, l'objectif est bien de résoudre par une nébuleuse une situation volontairement embrumée. A suivre.

Restauration

Faute de temps, le sujet Restauration a été très vite évincé.

Le Secrétaire de CE, n'ayant pas vu le contrat avant sa signature et constatant une augmentation des prix de 25%, aurait légitimité à le dénoncer au Tribunal des référés : le fera-t-il ?

Le Secrétaire de CE n'a pas plus donné mandat à la Direction pour les machines à café dans l'entreprise, Direction en a pourtant annexé les tarifs au contrat : <u>trouvez-vous cela normal ?</u>

Finalement, selon vous, qui doit financer les travaux du restaurant?

Face à ces questions restées en suspend, les élus autonomes ont bien l'intention de faire entendre votre mécontentement. Dans cette nouvelle Commission Restaurant, <u>les élus autonomes nomment Bernard POIRIER</u>, déjà trésorier du CE et ayant suivi le déroulé de l'appel d'offre restauration pour vous représenter.

Elections... Dernières nouvelles

Nous félicitons nos collègues de Naval Group Brest pour leur progression lors des élections professionnelles du 18/10/18:

CGT 36%

CFDT 30,5%

UNSA 24,5 % soit + 5,5 %

CFE-CGC 8.8%

Brève de Bureau

Le métier d'assistante...? Quel est mon rôle aujourd'hui, quelles sont mes responsabilités, en ai-je vraiment? Depuis les évolutions ces dernières années de nombreux outils et de restrictions prises par THALES, nous sommes à la fois agence de voyage, gestionnaire financière, responsable d'hygiène et de propreté, gestionnaire de demandes d'achat et de livraison, gestion des organisations, actualisation de trombinoscope, appelées au secours au dernier moment pour les arrivées des nouveaux venus. Quelle est ma vraie

VOUS AVEZ DES QUESTIONS, UNE SITUATION A RESOUDRE ?
NOUS SOMMES LA POUR VOUS AIDER, N'HESITEZ PAS!

intéressant ?"

A le syndicat

L'UNSA DEFEND TOUS LES SALARIES, EN TOUTE DISCRETION.

L'UNSA le syndicat 100% différent, 100% autonome, et 100% efficace.

http://unsa-tdms.fr contact@unsa-tdms.fr



se veut-il encore

