



Syndicalisme de terrain, ensemble pour la défense des Ouvriers, Employés, Techniciens, Agents de maîtrise, Ingénieurs et Cadres.

TDMS, le 09 octobre 2018

Philippe DUHAMEL a souhaité rencontrer l'UNSA THALES DMS

L'équipe autonome souligne l'attention que la Direction porte au syndicat UNSA TDMS nouvellement implanté chez THALES. La délégation UNSA a pu aborder les sujets suivants :

+ La politique produit

De super produits TDMS, des relations avec les clients français d'excellente qualité, contrastés par une compétitivité à renforcer (prix / performance) en particulier à l'export.

La préoccupation de la Direction est de proposer le bon produit au bon prix. Ce besoin de meilleure compétitivité est motivé par des objectifs de croissance plus rapide que le marché et de sortir du business français. L'exemple cité est le radar de pointe avant RBE2 pour le RAFALE. Selon la Direction, l'Inde est une réponse 1/ aux Obligations d'offset, 2/ à une meilleure compétitivité et 3/ à un savoir-faire difficile à trouver en France. Et vous ? Que pensez-vous de l'avenir du RBE2 en France et des équipes concernées ? Est-ce les prémisses d'une série ?

+ Les écarts sur affaires

Des écarts dus parfois à des aléas techniques et souvent à des manques d'anticipation (organisation client ou manière de travailler en interne) impactent les possibilités d'investissements dans l'innovation. La politique produit, levier essentiel de la compétitivité au sens de la Direction, se doit d'être maîtrisée.

+ L'évolution du taux chez DMS

La Direction a indiqué allouer des taux en fonction des coûts. La fusion évite certains coûts et favorise le passage de bonnes pratiques, une meilleure fluidité de personnes. Le lissage des taux, un argument de la fusion, est finalement écarté de l'équation. Quelle est la finalité de cette fusion si ce n'est pour contribuer à rationaliser nos coûts ?

+ L'industrie 4.0 et impact sur l'évolution des effectifs et du recrutement

Un virage à réussir avec de nouvelles technologies digitales, avec de nouvelles manières de travailler et de vendre. Les 300 postes ouverts périmètre TDMS accompagnent l'évolution des compétences et des métiers ainsi que les départs à la retraite de 2019.

+ La spécialisation des sites

Le court terme se borne à la réussite de la fusion. Cependant, la Direction se laisse ouvertement la possibilité de spécialiser les sites, au fil des années, sans rupture brutale et dans la logique des recrutements faits selon les bassins d'emploi. Le mouvement de transferts d'activités initié il y a plus de 8 ans se poursuit lentement mais sûrement.

+ La transformation des achats - déclinaison chez TDM\$ prévue au CCE du 10 octobre

L'objectif affiché de la Direction est de Faire en Inde et Acheter davantage en Inde. La Direction confirme que la transformation des Achats Groupe porte à elle seule l'enjeu d'atteindre 1 Milliard d'euros de gain par an... et précise par ailleurs que les engagements d'offset s'élèvent à plus d'1 Milliard d'euros. Toute interprétation est totalement fortuite et involontaire.

La Direction demande à l'Ingénierie d'écouter les Achats, qui doivent rendre ferme le « design to procurability », massifier la part achetée et augmenter la sous-traitance à l'étranger. L'UNSA alerte sur une contradiction entre maîtrise de la politique produit, savoir-faire et volonté de sous-traitance accrue à l'export.

L'ERP France

La Direction convient de la complexité de la situation, avec une prise de conscience récente au niveau du Siège Thales, et un planning incertain pour atteindre un état stabilisé. L'ERP France, déployé depuis plus d'un an chez TCS, ne donne toujours pas satisfaction. La Direction estime que le chemin critique repose sur la correction des bugs de l'outil. L'UNSA demande à la Direction de ne pas sous-estimer le mal vivre des salariés, peu formés, sans certitude de la prise en compte des bugs remontés, avec souvent des tâches supplémentaires à effectuer dans un temps imparti identique. La Direction prend cette action et voit pour communiquer auprès des salariés et pas simplement en CCE. Que dire de tous les outils qui gravitent autour de l'ERP et qui dysfonctionnent aujourd'hui (gestions des stocks, indicateurs de suivi, primavera, gestion des flux, ...) ?

Les espaces de travail collaboratifs

L'UNSA souligne que la Qualité de Vie au Travail commence sur son lieu de travail et ne s'arrête pas à déployer le télétravail. Le salarié est contraint dans un environnement dit ouvert, mais impersonnel, avec des règles de vie strictes, des outils informatiques changeants, des organisations mouvantes, et finalement peu de reconnaissance en retour. Irritabilité, arrêts de travail, demandes de changements de postes ne seraient-ils pas les signaux réels de mal-être ? La Direction attend les résultats de l'enquête d'engagement DMS pour se faire une idée de la situation... vous avez encore jusqu'au 12 octobre ! Il n'y a que celles et ceux qui sont dans des bureaux qui apprécient les espaces de travail collaboratifs.

Comité d'Etablissement de septembre

Côté Direction Industrielle TDM\$, elle se retrouve au sein de la CBU DMS Fr (ECS et ISR) et du domaine UWS. La Direction entend mettre en œuvre une GPEC pour professionnaliser les différents métiers industriels et se préparer à implémenter les ruptures technologiques au sein des lignes. Elle garantit le maintien si ce n'est l'augmentation des effectifs en rassemblant l'ensemble de la DI dans la CBU en :

- fusionnant la partie Guerre Electronique (DI1) et Puissance Antennes (DI2) en une ligne PAGE
- créant un pôle industrialisation avec un périmètre développement + production (correspond à NPI de DI1)

Les élus du CE ne se sont pas opposés à la mise en œuvre de ce projet.

Côté Département IL TDM\$ Brest, l'organisation évolue de façon à répartir l'effectif de 20 personnes entre Centre Sol EWC et Centre Sol NEWSC dédié. Cela sans compter les 20 à 30 sous-traitants en prestation externe. Une maîtrise de politique produit sur le papier, une porte ouverte sur la fuite des connaissances... à voir.

La Direction Industrielle... Brèves de bureau

« On parle tous les jours de la réorganisation de la DI. On a vu des planches mais il n'y a pas de nom sur ces planches par contre il y a des bruits de couloir. Quel est notre avenir ? On nous demande de nous projeter sur notre avenir lors des EDP mais comment faire car on ne connaît pas la route ni l'itinéraire. Les EDP : quelle utilité ?

L'ambiance devient très tendue et il est difficile de rester motivé.

On dit Thales très soucieux du bien-être de ses salariés et là j'avoue ne plus comprendre. Je suis jeune Thales mais j'ai un peu de bouteille et je pensais ne plus jamais revivre ce genre de situation, l'expérience que j'ai sur ce sujet fait peur. Je reste malgré tout positif mais l'hiver qui arrive s'annonce chaud et difficile à vivre. »

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS, UNE SITUATION A RESOUDRE ?
NOUS SOMMES LA POUR VOUS AIDER, N'HESITEZ PAS !
L'UNSA DEFEND TOUS LES SALARIES, EN TOUTE DISCRETION.**

L'UNSA le syndicat
100% différent,
100% autonome,
et 100% efficace.

<http://unsa-tdms.fr>
contact@unsa-tdms.fr

