

## UN NOUVEAU SYNDICAT CHEZ THALES DMS

### Union Nationale des Syndicats Autonomes Un syndicat non catégoriel, non politisé, 100% démocratique

Le cœur militant CFE-CGC ex TSA Brest n'était plus en adéquation avec le mode de fonctionnement de la CFE-CGC chez THALES en matière de stratégie de défense des intérêts des salariés. Il n'était plus possible d'organiser un travail collaboratif efficace et de défendre collectivement les salariés TDMS. Cette équipe, écoeuvrée, a décidé de quitter la CFE-CGC.

Loin des velléités de pouvoir, cette équipe, renforcée de nouveaux adhérents, a fait **le choix de s'impliquer dans un combat syndical honnête, autonome et transparent en créant la section UNSA THALES DMS avec la volonté de promouvoir :**

- ◆ une organisation **démocratique** :
  - où le responsable de section syndicale est nommé par l'ensemble des adhérents
  - où les mandats de négociation sont construits collectivement avec les adhérents et salariés
  - où la décision de signature ou non d'un accord reflète la position des salariés
- ◆ une organisation de **terrain** : les élus sont présents dans vos métiers
- ◆ une **ouverture d'esprit** sans étiquette politique
- ◆ le **rassemblement de l'ensemble des catégories de salariés** de Thales : ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres
- ◆ une vraie défense des salariés **sur l'ensemble des sites TDMS** : Aubagne, Brest, Elancourt, Etrelles, Mérignac, Sophia Antipolis.

En développant l'UNSA sur chacun des sites TDMS en vue des prochaines élections, vous renforcerez au niveau de l'entreprise sa représentativité pour siéger à la table des négociations centrales. En attendant, l'UNSA communiquera directement à la Direction, faites-lui vos propositions.

L'équipe constituée à Brest est déjà impliquée dans la vie de l'entreprise au niveau CE / DP / CHSCT

Patrick **CHORIN**  
Bertrand **GORET**  
Philippe **GOURMELON**

Béatrice **HOUEBINE**  
Catherine **NOGARET**  
Bernard **POIRIER**

Yann **TAHON**  
Sylvie **VANDECAPPELLE**  
Patrick **VENTER**

**SOYONS LIBRES ENSEMBLE,  
REJOIGNEZ L'UNSA THALES DMS  
POUR, ENSEMBLE, ÊTRE UNE VRAIE  
FORCE DE PROPOSITION**

**Votre contact pour défendre vos dossiers et rejoindre l'UNSA**

Béatrice **HOUEBINE** : [contact@unsa-tdms.fr](mailto:contact@unsa-tdms.fr)  
Responsable de Section Syndicale UNSA pour la société TDMS



## L'UNSA LE SYNDICAT AUTONOME !

- L'UNSA est une force syndicale interprofessionnelle qui syndique les salarié-e-s du secteur privé et public.
- Créé en février 1993 autour de cinq organisations syndicales qui partagent les mêmes valeurs républicaines de laïcité, de démocratie, de solidarité, de liberté, d'humanisme, et de justice sociale.
- Elle compte aujourd'hui près de **360 000 adhérents actifs et retraités**.
- L'UNSA est également implantée chez **NAVAL GROUP** depuis plusieurs années et aussi chez **GEMALTO**, et désormais chez **THALES SIX** et **THALES DMS**.
- L'UNSA prône et pratique un **syndicalisme réaliste, pragmatique et réformiste**, sans oublier son système d'autonomie qui permet de faire un syndicalisme de terrain en prise directe avec les salarié-e-s.

**NI ADEPTE DU REFUS SYSTÉMATIQUE,  
NI SOUPÇONNABLE DE COMPLAISANCE,  
L'UNSA EST BIEN DÉCIDÉE À FAIRE ENTENDRE SA VOIX**

### L'UNSA privilégie le dialogue et la négociation pour :

- 1 - faire aboutir les revendications de ses adhérents
- 2 - faire progresser son projet syndical sans négliger le rapport de forces nécessaire à cet objectif.

- Chacun de nous sait combien il est plus facile de s'opposer et de dénoncer que de proposer. Afin d'être un acteur positif et responsable, **L'UNSA défend les salarié(e)s en les associant pour chaque prise de décision (autonomie)**.
- L'UNSA depuis sa création défend un syndicalisme combatif et surtout efficace pour régler les problèmes.
- Pour l'emploi, **L'UNSA agit, négocie et prend position en toute autonomie**.
- **Notre ligne** : c'est de proposer et agir sur tous les domaines notamment : l'emploi, la santé au travail, les risques psychosociaux, la prévoyance, l'intéressement, la participation, le temps de travail...
- **Notre méthode** : informer, accompagner, défendre les salarié-e-s dans toutes les situations de la vie d'entreprise notamment : la Rémunération, le changement de métier, la formation, l'évolution de carrière...

**VOUS AVEZ DES QUESTIONS, UNE SITUATION À RÉSOUDRE, N'HÉSITEZ PAS !  
NOUS SOMMES UN SYNDICAT REPRÉSENTANT TOUS LES SALARIÉS,  
EN TOUTE DISCRÉTION, À VOTRE DISPOSITION POUR VOUS AIDER.**

**L'UNSA LE SYNDICAT  
100% DIFFÉRENT,  
100% AUTONOME,  
100% EFFICACE !**

<http://unsa-tdms.fr>

